COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 10/02/2018 **Verbale numero 13**

COPIA

Oggetto: ADOZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

L'anno duemiladiciotto il giorno dodici del mese di febbraio alle ore 12.00, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

ANGELINI RANDO	**Sindaco**
FABRIZI CARLO	**Vice Sindaco**
MECO FRANCA	**Assessore**

e risultano assenti:

FERRI MARCO	**Assessore**
ROSATI DARIA	**Assessore**

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **ANGELINI Dott. TOMMASO** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	**S**
Soggetta a ratifica	**N**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo n.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n.246", che detta disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna nei rapporti etico-sociali, economici, civili e politici;

Visti, in particolare, gli articoli del Decreto Legislativo n.198/2006, citato,:

- n.48 il quale stabilisce che le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive, di durata triennale, finalizzate a favorire l'integrazione del principio di pari opportunità nelle concrete scelte di gestione delle risorse umane garantendo l'esercizio dei diritti di pari opportunità per uomini e donne;
- n.42 che specifica l'azione giuridica generale di "azioni positive", intese a rimuovere ostacoli alla realizzazione di pari opportunità nel lavoro;

Richiamata la Direttiva 23/05/2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, ad oggetto "Misure per attuare parità ed opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", che è intervenuta ad indicare le linee di azione alle quali le Amministrazioni Pubbliche debbono attenersi per realizzare politiche per il lavoro pubblico ispirate dalla considerazione che valorizzare le differenze rappresenti un fattore di qualità dell'azione amministrativa e, pertanto, attuare le pari opportunità significhi innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini;

Dato atto che la Direttiva 23 maggio 2007, sopra richiamata, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. ed ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità ed individua gli ambiti speciali di azione su cui intervenire e precisamente:

a) la cultura organizzativa,
b) le politiche di reclutamento e gestione del personale,
c) la formazione,
d) l'organizzazione del lavoro;

Richiamato inoltre l'art.7, comma 1, del Decreto Legislativo n.165/2001 che prevede che "le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo", aprendo l'ambito di intervento ad azioni positive;

Evidenziato che, secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

Richiamato l'art.19 del CCNL del 14/09/2000;

Considerato quindi che il Piano di Azioni Positive rappresenta un'opportunità importante per attuare negli Enti Locali le politiche di pari opportunità e di tutela dei lavoratori e uno strumento fondamentale nell'ambito del generale processo di riforma della Pubblica Amministrazione che attraverso la valorizzazione delle persone, uomini e donne, tende a raggiungere obiettivi di aumento del livello di qualità dei servizi con la finalità di rispondere con più efficienza ed efficacia ai bisogni della cittadinanza;

Dato atto che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata intende realizzare un piano di azioni positive che abbia come obiettivo quello di assicurare la rimozione degli ostacoli

che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, garantire la tutela da ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, realizzare un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa e dell'incremento della produttività;

Richiamata la propria deliberazione di Giunta Comunale n.55 del 28/05/2015 ad oggetto: "Adozione Piano azioni positive per il triennio 2015/2017";

Ravvisata la necessità di procedere, in continuità con il precedente piano, all'approvazione del "Piano delle azioni positive - triennio 2018/2020";

Vista la proposta di Piano Triennale di azioni positive allegata ed in particolare le azioni programmate con riferimento a:

- promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia,
- promozione di pari opportunità di sviluppo professionale e qualità del lavoro,
- promozione di una cultura di pari opportunità;

VISTO il parere del Responsabile dell'Area Economico-Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica, che in allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

A voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1) di ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto, costituendone altresì motivazione ai sensi dell'art.3, Legge 07.08.1990 n.241 e successive modifiche ed integrazioni;
2) di approvare l'allegato "Piano delle azioni positive - triennio 2018/2020" redatto ai sensi dell'art.48 del Decreto Legislativo n.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n.246", finalizzato a:
   a) promuovere la conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, superando eventuali resistenze al cambiamento che possono riguardare tempi e luoghi del lavoro, nell'ottica di una progettualità che coniughi le esigenze organizzative dell'Ente con quelle personali;
   b) rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro in un'ottica di attenzione ai temi della posizione delle donne nell'organizzazione del lavoro in essere e nelle dinamiche di sviluppo di tutto il personale, garantendo un'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne in termini di opportunità lavorative e sviluppo professionale che tenga comunque conto delle diverse specificità di genere;
   c) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che possono provocare effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera;
3) di inviare copia del presente atto al Consigliere di Parità della Provincia di Teramo,
4) di pubblicare il presente Piano sul sito internet del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in modo da essere accessibile a tutti i cittadini e dipendenti.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente atto, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D. Lgs. n.267/2000.

COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

PROVINCIA DI TERAMO

Cod. Fisc. e Part. I.V.A. 00196900674

C.A.P. 64016 – tel. 0861/846511 – fax 0861/840203
sito internet: www.comune.santegidioallavibrata.te.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 11/2018

DELLA GIUNTA COMUNALE

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N.267

OGGETTO: ADOZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

li 02/02/2018

COMUNE DI S.EGIDIO ALLA VIBRATA

Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa
Dott. Andrea Luzi

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Segretario comunale
F.to: arch. Rando Angelini	**F.to: ANGELINI Dott. TOMMASO**

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

[X] L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

[ ] Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

[ ] Miss. _____ Progr. _____ Titolo _____ Macroaggr. _____ Cap._____

[ ] Impegno n. _____ [ ] Prenot. d'impegno n. ____[ ] Imp. pluriennale n._____

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa
F.to: dott Luzi Andrea

Prot. n. 126 Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

[X] Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 13/02/2018 **Il Messo Comunale**

Visto: **Il Segretario Comunale**
F.to ANGELINI Dott. TOMMASO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 10/02/2018

Il Segretario Comunale
F.to ANGELINI Dott. TOMMASO

Per copia conforme all'originale

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 13/02/2018 **Il Segretario Comunale**
ANGELINI Dott. TOMMASO